

HCM SaaS多重服务模式 灵活HR的根本

面对日益迅猛激烈的市场竞争，企业需要创建极具革新性及竞争力的战略，HR们需要制定有效的人力资源战略助益于组织战略目标的达成。



为了迅速地赢得机遇，自如地应对挑战，您是否一直在思考，寻找下述问题的解决方案：

组织战略

如何助推组织变革，加速达成战略目标，第一时间赢得市场？

- 支持组织快速发展，高效处理机构的开停并转
- 支持HR部门业务形态变革，由传统的HR功能区划管理，到构建基于COE/HRBP/SSC的HR组织架构

全球化

如何公平透明的管理分布在不同国家地区的组织机构及员工？

- 支持不同国家地区的特定业务需求
- 遵守地区法律法规
- 有效的管理国家间/地区间员工派遣交流

事务处理

如何标准化内部工作流程，规范人事管理事务操作，提升业务处理效率？

- 依托HRIS工具控制事务处理操作流程的标准化，减少线下操作，在透明高效的处理日常事务的同时为创建环保企业做贡献
- 快速灵活的配置，支持随组织变革而发生的工作流程调整
- 工作流程贴近现实的工作方式，友好易用

员工满意度

如何提升HR各类客户（员工，一线经理，事业部领导，CEO等）的满意度？

- CEO、事业部领导实时掌握各种KPI数据变化，及时获取预警信息
- 中间层经理们随时对下属进行管理，掌握下属动态，顺利贯彻公司人力资源管理制度及政策
- 员工随时随地查看工作任务，考勤/薪资信息，申请加班/休假，互动分享知识及讯息

信息安全

如何保证人事信息安全？

- 信息的保密性
- 丢失信息的寻回
- 信息安全相关法规条例

投资回报率

如何长期提高HR管理相关业务的投资回报？

- HRIS系统的硬件费用
- HRIS系统的实施费用
- HRIS系统的升级、运维费用
- HRIS不同系统，不同模块间集成接口解决方案的费用
- HR薪资外包，福利外包，招聘外包，员工派遣，弹性福利，行业薪酬调研，外籍员工管理外包等不同供应商的连年增长

SaaS按需服务模式带来的颠覆性的人力资源管理新框架

Cloud标准平台

信达福的服务基于云计算，推出多种人力资源服务模式——Cloud标准平台、SaaS按需服务、HR共享服务中心和方便的移动端应用，能让客户有充分的选择余地，挑选属于自身的服务模式，创造属于自己的最佳商业模式和最佳HR实践。

SaaS按需服务

HR共享服务中心

移动端应用

信达福的按需服务是网络技术、软件技术、计算机技术在企业经营管理方面的融合应用，企业采用此种解决方案的优势与好处较为明显：

突破时空局限，通过SaaS人力资源解决方案，人员可实现在移动办公、在线流程管理、及时通讯等信息化服务，可以在任何有网络链接的地方应用该系统，而不必增加任何特别的软件和硬件；

系统建设具备快速、简捷的交付、设置和培训等特点；

采用“一对多”模式，是一种多用户系统构架，可以支持上万名用户同时使用；

大量减少IT建设成本，一般按照服务模式进行付费，用多少付多少，也可按使用时间支付，企业可不再需要专业HRIS人员；产品能够适应企业管理的需求，适合企业的发展需要。

信达福HR SaaS服务解决方案是一个“一站式”的解决方案，满足企业人力管理和运营过程中方方面面的需求，其包含以下三个方面：

基础 解决方案

- HRIS解决方案
- 大中华及亚太区薪资解决方案
- 考勤一站式解决方案
- 自助服务解决方案
- 移动解决方案

人才管理 解决方案

- 招聘管理解决方案
- 培训及在线学习解决方案
- 绩效管理解决方案
- 职业生涯规划及继任者计划

特色 解决方案

- HR数据交互集成解决方案
- 业务流程优化咨询解决方案
- 行业特色解决方案
- 共享服务中心解决方案
- SAP HR系统规划/咨询/实施/年度运维服务



最灵活的集成解决方案

- 服务及应用整合：享受多层次、一站式的服务
- 合作伙伴的方案集成：提供更加全面的HCM解决方案，覆盖HCM所有需求
- 与其他系统的强大集成能力：与主流HCM应用的标准接口，在可控成本的范围内快速集成企业现有其他平台（如：单点登录、客户原有HR系统、ERP系统、CRM系统等）



亚太最全面的人力资源云解决方案

- HCM专家：各行业的最佳实践，各地区的最佳适用
- 亚太地区最佳实践：实现区域管控，保障HCM合规性
- 全球化：外籍员工管理，国际派遣计划管理，助力于您的组织达成全球化战略目标
- 多语言选择：简体中文，繁体中文，英文，日文等



优秀的用户友好性

- 流程化功能设计：基于流程的事务操作功能，真实还原线下工作，更高效环保
- 友好性交互设计：提高全体员工的参与度，用户定制使工作充满乐趣
- 灵活的配置功能：敏捷应对组织变革，流程变更



轻便易用的移动解决方案

- 随时随地工作：提升员工参与度，提高员工满意度及留任率
- 即时高效管理：提高内部管理效率和人力资源战略执行力
- 实时精准掌控：快速获取统计分析结果，帮助准确制定决策



可信赖的信息安全守护者

- 全面数据管理：人员各类主数据信息管理与可追溯
- 业务流程驱动：基于业务流程驱动的应用设计，管理员工全生命周期各类动态信息
- 亚太薪资引擎：覆盖亚太的薪资引擎，与信达福共享服务模式有效绑定

信达福-全球总部

薪得付信息技术（上海）有限公司
上海市闵行区莲花路1733号D106幢
邮政编码：201103
电话：(+86) 021 - 3329 5800
传真：(+86) 021 - 3329 5999

注：CDP自2015年4月1日起正式启用中文品牌名称“信达福”。
信达福、CDP 文字及商标归薪得付信息技术（上海）有限公司所有。

