

2026年第三季度

全球主要国家/地区

劳动法规及政策更新

Global Workforce
Compliance Updates
Q3 2026



前言

随着中国企业迈向全球市场，人才全球化配置也成为企业拓展业务、建立本地化运营能力的重要支撑。然而，伴随业务版图不断扩大，企业所面对的不仅是不同国家和地区的人才市场，更是日益复杂、持续变化的劳动法规与合规要求。

2026年第三季度，全球多个国家和地区陆续出台或实施新的劳动用工政策，涉及最低工资调整、社会保障缴费、薪酬申报、劳动权益保护、工作许可、员工福利等多个领域。这些政策变化不仅影响企业的人力成本，也直接关系到薪酬发放、用工管理、税务申报及跨境运营的合规水平。对于正在出海或已经开展全球业务的中国企业而言，及时掌握法规动态、快速完成合规响应，已成为保障海外业务稳定发展的重要基础。

为帮助中国出海企业快速了解全球最新监管趋势，CDP集团特别整理《2026年第三季度全球主要国家/地区劳动法规及政策更新》。本报告聚焦亚太、中东、欧洲、美洲等重点市场，梳理2026年第三季度具有代表性的劳动法规及政策变化，并结合企业用工实践，提炼法规要点及行动建议。鉴于全球法规数量众多、更新频繁，本报告受篇幅所限，仅选取与企业跨境用工密切相关、具有代表性的重点国家和地区进行介绍，供企业参考。

作为深耕全球人力资源数字化与全球薪酬服务领域二十余年的专业伙伴，CDP集团始终关注全球监管环境变化，持续帮助企业建立覆盖全球的人力资源管理和薪酬合规能力。我们希望，本报告不仅能够成为企业了解全球法规动态的参考资料，更能帮助企业提升全球合规管理意识，在不断变化的国际环境中，实现更加稳健、高效、可持续的全球化发展。



关注CDP集团
微信公众号



添加CDP集团
助手小C

2026年第三季度

全球主要国家/地区劳动法规及政策更新



国家/地区	政策名称	生效日期
亚太区		
澳大利亚	全国提高最低工资标准	2026年7月1日
澳大利亚	发薪日同步缴纳养老金	2026年7月1日
新加坡	法定退休年龄与重新受雇年龄上调	2026年7月1日
新加坡	渐进式薪金模式扩展（行政/司机）	2026年7月1日
新加坡	渐进式薪金模式扩展（零售业）	2026年9月1日
新加坡	本地合格薪资上调	2026年7月1日
马来西亚	Lindung 24 Jam外籍员工强制保障计划	2026年6月1日
菲律宾	达沃大区最低工资第二阶段调整	2026年9月1日
越南	法定基准薪资上调及社保缴款上限调整	2026年7月1日
泰国	员工福利基金强制缴款	2026年10月1日
印度	四项劳动法典各邦实施	2026年4月起
中东地区		
阿联酋	工资保护系统新规（340号决议）	2026年6月1日
卡塔尔	劳动法全面修订（第9号法律）	2026年7月25日
欧洲		
欧盟	薪酬透明度指令	2026年6月7日
罗马尼亚	全国最低工资上调	2026年7月1日
荷兰	全国最低工资上调	2026年7月1日
比利时	工资自动指数化机制调整	2026年6月1日
俄罗斯	禁止试用期范围扩大（子女未满3周岁妇女）	2026年9月1日
俄罗斯	加班时长限制修订（第144-FZ号法律）	2026年9月1日
美洲		
美国（加利福尼亚州）	最低工资年度上调	2026年7月1日
美国（华盛顿特区）	最低工资年度上调	2026年7月1日
美国（俄勒冈州）	最低工资地方上调	2026年7月1日

免责声明

本白皮书所载信息基于各国家/地区官方发布的法律法规、政府公告及公开资料整理，仅供读者参考之用，不构成任何形式的法律意见或合规建议。

由于各国政策可能持续更新且解释权归属当地主管部门，具体操作请以相关法律法规原文及官方解释为准。

企业在作出任何决策或采取任何行动前，建议就具体情况咨询当地专业法律顾问或相关政府部门。



**扫码申请
免费下载完整版**